

## **Maestría en Gestión de la Construcción- ONLINE**

### **Gerencia Estratégica**

#### **Gerencia de Proyectos de Construcción**

El curso brinda los conocimientos y herramientas necesarias para gestionar proyectos bajo los estándares globales del Project Management Institute (PMI) de Pennsylvania (Estados Unidos). También se incorporan las metodologías Prince2 y MPMM, entre otras relacionadas con el tema. El participante adquiere una visión amplia sobre la importancia del rol que desempeña el gerente de proyectos en la construcción, así como los retos que se le presentan. Los temas a tratar son: Realidad y Tendencias de la Industria de la Construcción, Gestión de Stakeholders y el Cambio en los Proyectos, entre otros.

#### **Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente**

El curso provee las metodologías especializadas en la elaboración de un plan de gestión en temas de salud, seguridad y medio ambiente (HSE por sus siglas en inglés). El participante domina las herramientas para diseñar e implementar un aplicado a un proyecto de construcción. Los temas que se abordan son: Factores de Riesgo en Obras de Construcción, Gestión Ambiental para el Sector de la Construcción y Normativas Sectoriales, entre otros.

#### **Gestión Estratégica de la Calidad**

El curso profundiza en los estándares, procesos y buenas prácticas internacionales que se aplican a la gestión de la calidad en el sector construcción. El participante está capacidad de diseñar un Sistema Integrado de Gestión de la Calidad para las operaciones de una empresa constructora. Se desarrollan los siguientes temas: Calidad y Mejora Continua, Gestión de la Calidad con enfoque en las buenas prácticas del PMI, Auditorías y Control de la Calidad, entre otros.

#### **Dirección de Constructoras e Inmobiliarias**

El curso proporciona las herramientas necesarias para diseñar, organizar y dirigir una empresa constructora o inmobiliaria. El participante aplica las mejores prácticas de gestión; determina los objetivos y plantea metas tanto claras como alcanzables. Asimismo, comprende la relevancia del recurso humano de la organización, la optimización de resultados a través de la mejora continua de los procesos y el enfoque en los requerimientos del cliente. Se desarrollan los siguientes temas: Estructura de una Empresa Constructora, Planeamiento y Gestión Estratégica basada en el “Core Business” de la organización, Monitoreo del plan estratégico, tre otros

## **Planificación y Control**

### **Contabilidad y Gestión Financiera**

El curso profundiza en el uso de información financiera y procesos contables para aplicarlos a la gestión de proyectos de construcción e inmobiliarios. El participante está en capacidad de dirigir las actividades de producción, operación y distribución, a través del uso de herramientas contables y datos financieros. Se abordan los siguientes temas: Análisis de Estados Financieros, Estados de Flujo de Efectivo, Indicadores Financieros y Estado de Cambio en el Patrimonio Neto, entre otros.

### **Gestión de Talento**

El curso desarrolla los lineamientos brindados por la Guía del PMBOK para la adecuada gestión del personal que forma parte en un proyecto de construcción. El participante desarrolla las capacidades elaborar e implementar un Plan de Gestión de Recursos Humanos que, alineado a las iniciativas estratégicas de la empresa, permita una óptima aplicación de los procesos comprendidos en la relación con los colaboradores. Se tratan temas tales como: Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Desafíos para la Gestión, y Compromiso, Identificación y Expectativas de los colaboradores, entre otros.

### **Logística en la Construcción**

El curso integra los procesos relacionados en las operaciones y logística de un proyecto de construcción, con el fin de planificar la organización, ejecución y control de los agentes que contribuyen al logro de resultados. El participante comprende la importancia de la coordinación con contratistas, subcontratistas y proveedores para el eficiente desarrollo de la cadena de abastecimiento. Los temas que comprende el curso son: Cadena de Abastecimiento y Logística en la Construcción, Tecnología de Información en la Logística Externa y Planeamiento del Lay-Out de Obra, entre otros.

### **Gestión de Equipos y Maquinarias**

En curso brinda las herramientas necesarias para el uso y mantenimiento de equipos de movimiento de tierra para maximizar su productividad. El participante entiende los procesos relacionados a la gestión de activos y evalúa los requerimientos de equipos para seleccionar la maquinaria requerida. Los temas a tratar son: Equipos y Maquinarias para el Movimiento de Tierra, Indicadores de Gestión en los Procesos de Mantenimiento de Equipo Pesado y Enfoque Sistemático para la Mejora continua en la Gestión de Equipos, entre otros.

### **Planificación y Control de Proyectos**

El curso abarca las metodologías y herramientas para planificar, programar y supervisar de forma eficiente los proyectos de construcción. El participante comprende las etapas de los procesos y la importancia de la planificación integral, así como el control de la ejecución del proyecto. Los temas a desarrollar son: Identificación de Actividades, Cronograma de un Proyecto, Métodos de Programación y Control de Proyectos mediante el Método de Valor Ganado, entre otros.

### **Productividad en Obras**

Durante el desarrollo del curso, el participante analiza la gestión de la producción, así como los entornos y las bases esenciales de la filosofía Lean, con miras a una continua mejora de la productividad en obra. El participante cuenta con las habilidades necesarias para tomar decisiones, planificar la producción y seleccionar los indicadores apropiados para el control del proyecto y su desempeño. Se desarrollan los siguientes temas: Diagnóstico de la Construcción en el Perú, Manejo de un Sistema de Gestión de Operaciones, y Lean Construction (Construcción sin Pérdidas), entre otros.

## **INNOVACIÓN**

### **Modelaciones de Edificaciones y TI**

El curso presenta la importancia de las Tecnologías de la Información (TI) en el desarrollo de los proyectos de construcción. El participante se familiariza con modelos 3D que permiten visualizar en tiempo real el diseño arquitectónico de una edificación, con el objetivo de realizar un análisis del diseño. Identificar interferencias y proponer alternativas de solución.

Los temas a tratar son: Tecnología de Información en la Construcción, Integración Basada en TI y Software BIM, entre otros.

### **Construcciones Especiales**

El curso desarrolla las competencias que hacen posible proponer soluciones para los problemas recurrentes en el campo de la construcción de proyectos especiales. Al finalizar el curso, el participante está en capacidad de resolver eficientemente las diversas situaciones presentadas en las construcciones especiales. Se desarrollan los siguientes temas: Movimiento Masivo de Tierras para Proyectos de Infraestructura Especiales, Excavaciones en Presencia de Agua y Construcciones Especiales en Concreto, entre otros.

### **Innovación en la Construcción**

El curso se centra en el proceso para evaluar la incorporación de nuevas tecnologías en el proceso de construcción, con la finalidad de incrementar la eficiencia y productividad. El participante está en capacidad de liderar la introducción de técnicas innovadoras en los proyectos, teniendo en cuenta el impacto económico, tecnológico, social, legal, ambiental y de valor. Se estudian los temas: Innovación Tecnológica en la Construcción, Nuevas Tecnologías en la Construcción y Gestión de Procesos, e Innovación en la Administración de Equipos y Maquinarias, entre otros.

### **Relación con el Estado**

#### **Administración de Contratos y Marco Legal**

Durante el desarrollo del curso, el participante comprende la administración técnica y legal de contratos, así como la gestión de conflictos y controversias en los proyectos la construcción, bajo el marco legal y tributario vigente. Se abordan temas como: Relación entre el Derecho y la Ingeniería, Modalidades del Contrato de Obra y Riesgos Inherentes a un Contrato de Construcción.

#### **Proyectos de Inversión Pública**

El participante comprende la normatividad vigente para formular y presentar proyectos al Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), en base a sus principios y procedimientos. El curso desarrolla los métodos para formular, gestionar y evaluar los Proyectos de Inversión Pública (PIP), con la finalidad de mejorar los servicios brindados a los ciudadanos. Los temas contenidos en el curso son: Proyectos de Inversión Pública y su Ciclo de Vida, Proceso Administrativo-Legal del SNIP y Criterios para la Evaluación de Proyectos de Inversión Pública, entre otros.

#### **Proyectos por Asociación Público-Privada**

El curso profundiza en el concepto de las Asociaciones Público- Privadas (APP), así como en los principios bajo los cuales éstas operan. Además, detalla las modalidades para complementar la experiencia y tecnología de la inversión privada con la infraestructura y servicios públicos. El participante comprende las iniciativas que se formulan en el marco de las APP y los diversos factores que se relacionan con ellas. Se desarrollan los siguientes temas: Clasificación de las APP, Promoción de Proyectos de Infraestructura mediante APP, y el Rol de Pro Inversión, entre otros.

## **Proyectos Inmobiliarios**

### **Mercado Inmobiliario y Certificaciones Leed**

El participante conoce la tipología de proyectos inmobiliarios para identificar las oportunidades y riesgos del negocio. El curso permite analizar el entorno nacional e internacional y su impacto en el sector inmobiliario, para elaborar proyectos sustentables y encaminar los procesos necesarios para la lograr la certificación requerida en la construcción de centros comerciales, viviendas, oficinas, servicios y habilitaciones urbanas. Se desarrollan los siguientes temas: Mercado Inmobiliario Nacional, Tipología de Proyectos y la Certificación Internacional LEED, entre otros.

### **Gestión Urbana**

Durante el desarrollo del curso, el participante domina las herramientas necesarias para enfrentar la problemática urbanística, debido al impulso del desarrollo sostenible de los sistemas urbanos, considerando el ambiente y entorno natural. Al finalizar el curso, el participante es capaz de liderar equipos multidisciplinarios en temas urbanísticos así como también formar parte del planeamiento urbano. Se desarrollan los siguientes temas: Acondicionamiento Territorial y Desarrollo Urbano, Habilitaciones Urbanas y Optimización de Desarrollo Urbanístico de un Terreno, entre otros.

### **Marketing Inmobiliario**

La finalidad del curso es familiarizar al participante con la planificación e implementación de una estrategia comercial efectiva a través de los estudios de mercado, definición de productos inmobiliarios, selección de segmentos objetivo y acciones postventa. Esto hará posible la generación de una propuesta de valor, la cual facilitará la negociación de acuerdos y formulación de contratos en beneficio para ambas partes. Los temas que aborda el curso son: El Marketing en los Negocios Inmobiliarios, Canales de Comercialización y Estrategias de Fidelización de Clientes, entre otros.

### **Formulación y Evaluación de Proyectos Inmobiliarios**

El curso proporciona al participante las herramientas para analizar exhaustivamente los aspectos técnicos y económicos de un proyecto inmobiliario, con la finalidad de rentabilizar la inversión lo máximo posible. Al término del curso, el participante es capaz de evaluar cualquier iniciativa inmobiliaria con el objetivo de identificar oportunidades y disminuir riesgos, a través de indicadores que reflejen la viabilidad y rentabilidad del proyecto. Se desarrollan los siguientes temas: Estructura de Costos de un Proyecto, Determinación de Ratios de Rentabilidad, e Identificación de los Riesgos del Proyecto y Estrategias para Enfrentarlos, entre otros.

## **Habilidades de Liderazgo**

### **Liderazgo Gerencial**

Durante el desarrollo del taller, el participante analiza los diferentes estilos del líder para adaptarse a situaciones reales y lograr alto rendimiento empresarial. Con lo aprendido, se complementarán los esfuerzos del equipo a través de la motivación y la integración. Se plantea el concepto del 'liderazgo transformador' para influir positivamente en el equipo de trabajo de su organización. Se desarrollan los siguientes temas: Definición de Líder, Estilos de Liderazgo, Generación de Feedback y Reconocimientos, entre otros.

### **Negociación Efectiva**

El curso refuerza las habilidades interpersonales enfocadas en el análisis de propuestas, con la finalidad de llegar a acuerdos favorables para las partes interesadas. El participante aplica el enfoque ganar-ganar en compras, ventas, relaciones laborales y conflictos de interés. Los temas tratados son: Estrategias de Negociación, Técnicas de Inteligencia Emocional y Manejo de Conflictos, entre otros.

### **Taller Lego Serious Play”**

El taller brinda al participante herramientas para generar ideas emprendedoras y adaptarse a nuevos entornos. La actividad es presentada en forma dinámica a través del uso de bloques para fomentar la participación y aplicar soluciones a los problemas presentados. El participante desarrolla las siguientes habilidades: liderazgo, trabajo bajo presión y colaboración, entre otros.

## **Capstone**

### **Proyecto de Tesis I**

En esta etapa, el participante elabora su plan de tesis y lo presenta para su revisión inicial. Posteriormente, aplica los ajustes sugeridos al plan para obtener la aprobación del proyecto. Durante el curso, se emplea el Marco Teórico para complementar el tema seleccionado con información actualizada y relevante.

### **Proyecto de Tesis II**

El objetivo del curso es la elaboración de un documento que contenga la propuesta de solución al problema o mejora del proceso identificado durante Proyecto de Tesis I. El participante concluye su investigación, incluyendo conclusiones, recomendaciones y líneas de investigación a futuro.

**Simulador: *Business Management***

Este simulador integra los factores que influyen en las distintas áreas del negocio para desarrollar habilidades directivas y competencias de gestión empresarial. Las simulaciones ofrecen situaciones que se asemejan a una experiencia real por la fuerte motivación que generan en los participantes gracias a su carácter participativo e interactivo, y a los factores competitivos que producen altos niveles de compromiso.