



Escuela de
Postgrado

Universidad Tecnológica del Perú

Somos parte de  Intercorp

intalent lab

Programa de
Especialización
en Gestión de
Talento Humano

intalentlab

Programa de Gestión de Talento Humano

La Escuela de Postgrado de la Universidad Tecnológica del Perú (UTP) ha diseñado el laboratorio **inTalent LAB - Programa de Gestión de Talento Humano** con la finalidad de desarrollar las capacidades y proveer las herramientas más actualizadas, a los profesionales orientados en la gestión de las personas, impulsándolos a ser agentes de cambio en las empresas y organizaciones de nuestro país.

Al enfrentar entornos cambiantes, frágiles y no-lineales, las empresas y organizaciones necesitan estar preparadas para adaptarse en todos los aspectos relacionados al talento humano, reconociendo que es un factor clave para el logro de los objetivos a corto, mediano y largo plazo.

Dirigido a

- Profesionales que se desempeñan en las áreas de Recursos Humanos, Gestión y Desarrollo Humano, Talento Humano y Dirección de Personal.
- Profesionales de las especialidades de Desarrollo Organizacional, Selección, Reclutamiento, Planillas, Compensaciones, Capacitaciones, Bienestar Social y Clima Laboral.
- Toda persona interesada en desarrollarse profesionalmente en el ámbito de la Gestión del Talento Humano.

Competencias específicas

Al término del Programa en Gestión del Talento el participante estará en la capacidad de:

- Diseñar una estrategia y estructura organizacional que aporte al propósito de la empresa.
- Elaborar una propuesta de atracción que incorpore talento que genere valor a la organización.
- Diseñar una estrategia de desarrollo humano que potencie su liderazgo y propicie el compromiso del colaborador con la empresa.
- Diseñar una estrategia integral de gestión de la felicidad del colaborador, al conceptualizar un plan y cronograma que aporten a la organización
- Elaborar un plan de desarrollo basado en un modelo de competencias que le permita la evaluación transparente y plan de sucesión
- Aplicar herramientas tecnológicas y de análisis de datos para la toma de decisiones del área de talento humano.
- Diseñar un plan de gestión legal laboral que contiene las obligaciones y responsabilidades del empleador en el marco de la ley actual y la situación de pandemia.



Beneficios del Programa



Certificación Modular

Se entregan 3 certificaciones modulares en el transcurso del Programa:

- Estrategia, Experiencia y Empleabilidad del Colaborador
- Gestión de la Felicidad y Desarrollo del Colaborador
- Habilitadores para la Gestión del Talento y Legislación en la nueva realidad

Al finalizar el Programa se entrega el diploma:

- Programa de Especialización en Gestión del Talento Humano, a nombre de la Escuela de Postgrado de la UTP (EPG).



Metodología de Aprendizaje

- Metodología de aprendizaje **Learning by doing**, que promueve la participación activa de los estudiantes.
- Aprendizaje colaborativo.
- Facilitadores con Experiencia en Dirección del Talento Humano



Plataforma Educativa

Acceso a la plataforma Canvas, aula virtual de la EPG.



Herramientas y Metodologías

Los facilitadores guían la experiencia con el uso de herramientas y metodologías como:

- Metodología OKR
- Metodologías Ágiles aplicadas a la Gestión del Talento
- Plan de Marca Empleadora
- Modelo de competencias: Upskilling y Reskilling

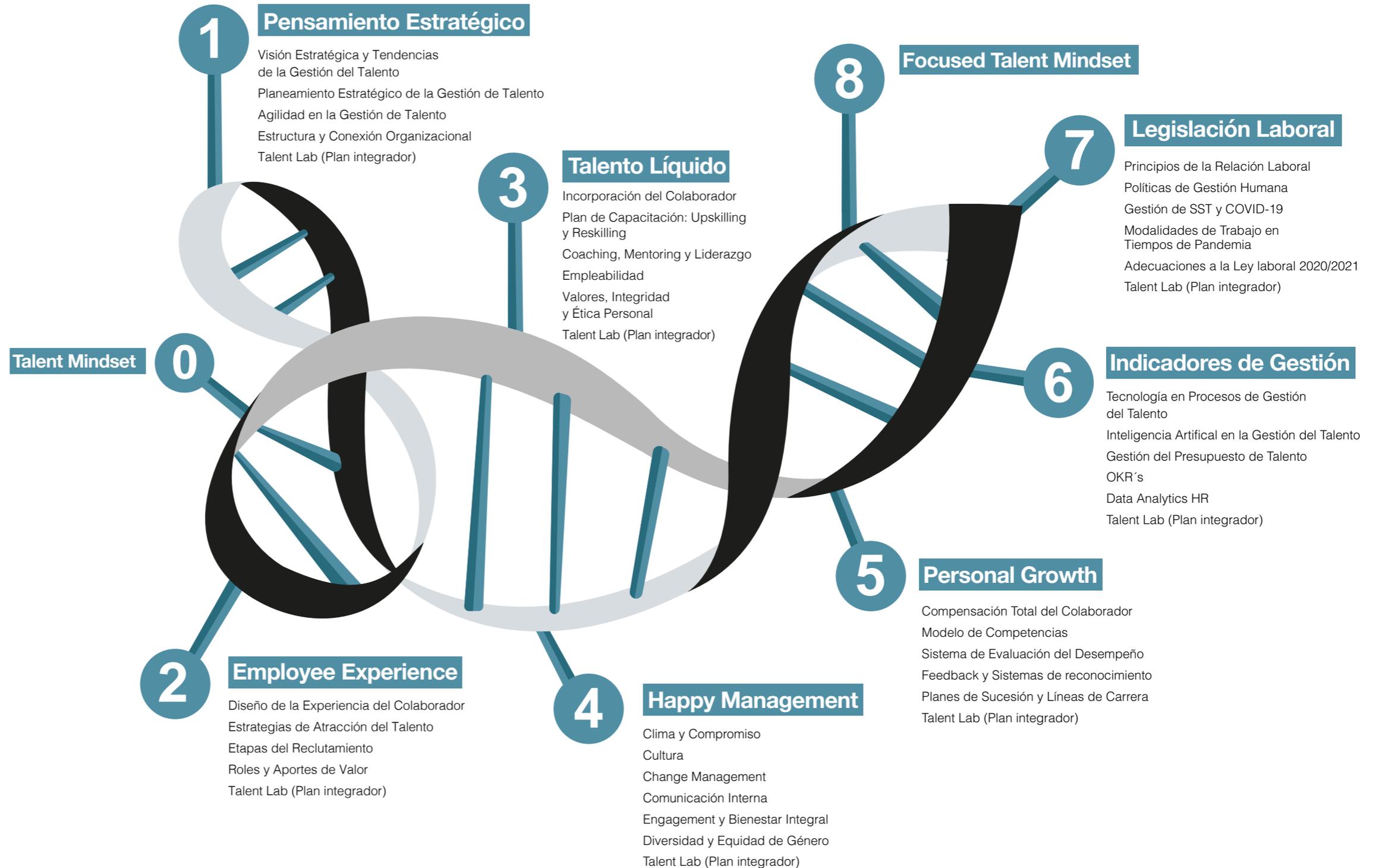
intalent lab

Programa de
Especialización
en Gestión de
Talento Humano

Malla Curricular →

168
horas

2 veces por semana
de 7:00 a 10:00pm.hora Perú





Juan Francisco Gómez De La Torre | Facilitador

MBA, UP. Maestría en Filosofía y Antropología, UP. Postgrados en Marketing, ESAN. Ingeniero Comercial y Licenciado en Administración de Empresas, UT (Chile). Más de 23 años de experiencia en empresas de servicios financieros y Retail. Actualmente es Gerente de Gestión y Desarrollo Humano de Oechsle.



Ariana López | Facilitador

MBA, UTP. Experta en Desarrollo Humano, Transformación Cultural, Comunicaciones, RSE, Metodologías Ágiles, Facilitadora de Talleres, Speaker. Facilitadora de habilidades blandas y técnicas de autodescubrimiento. Es Jefe Corporativa de Clima, Cultura y Comunicaciones de AESA - Grupo Breca y Gerente de la Consultora 3c60 Estrategia Humana. Ha sido Jefa Corporativa de Comunicación Interna en el Grupo San Pablo.



Cesar Alosilla | Facilitador

Magister MEDEX PAD, U. de Piura. PADE Marketing, ESAN. Administrador, PUCP. Mentor Profesional HCN. Coach Profesional ICF. Gerente General OPTIMUS CONSULTING. Ha sido Gerente Gestión del Talento y Comercial en 3M, Backus, Antamina, TIM. Director SAMFOOD.



Pedro Reyes | Facilitador

Magister en Dirección de Personas, UP y Desarrollo Organizacional, UDD (Chile). Gerente de RRHH en Synlab. Ha sido Gerente de Gestión Humana en Acurio Restaurantes, Grupo Vital y Delosi (BK y KFC). Ejecutivo Senior con más de 15 años de experiencia en RRHH.



Alejandro Robatti | Facilitador

MBA, U. Piura, con más de 20 años de experiencia laboral en multinacionales, nacionales y centros corporativos líderes de los sectores de consumo masivo, minería y teleco en roles gerenciales a nivel local como regional. Socio en HR-IN y Consultor en Prosperconsulting (USA).

Nuestro docentes se convierten en Facilitadores.

intalent lab

Programa de
Especialización
en Gestión de
Talento Humano



Paola Carpio
pcarpio@utp.edu.pe

 922 470 143