


PDE

Especialización en
Dirección del Talento
Humano en Gestión
Pública

TE CONECTA con tu futuro...



La Escuela de Postgrado de la Universidad Tecnológica del Perú (UTP) ha diseñado el Programa de **Especialización en Dirección del Talento Humano en Gestión Pública** con la finalidad de desarrollar una visión estratégica en la gestión de los servidores públicos en el Estado. Además, este programa también tiene como objetivo contribuir con los procesos estratégicos de las entidades públicas y proveer a los profesionales herramientas técnicas y destrezas para su gestión en las oficinas de Recursos Humanos.



Dirigido a

- Profesionales egresados de cualquier especialidad con alta vocación de servicio que deseen trabajar en el Estado.
- Profesionales que laboren en la gestión pública y que deseen especializarse en la rama de Recursos Humanos.
- Profesionales de Recursos Humanos que necesiten perfeccionarse para escalar a posiciones superiores.
- Directivos públicos en general con interés en mejorar su función directiva y la gestión de personas.

Competencias específicas

Al término del Programa de Especialización (PDE) el participante logrará:

- Resolver, mediante herramientas técnicas, problemas de los 23 procesos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en el estado.
- Tener una visión holística basada en los procesos estratégicos y operativos de la gestión de Recursos Humanos, con un enfoque de Estado Moderno.
- Contar con fundamentos para el manejo del cambio organizacional y la gestión por competencias.
- Debatir, bajo una lógica de discernimiento y análisis de su entorno laboral y contexto nacional.
- Compartir experiencias reales propias y de otros respecto a las posibles soluciones a conflictos.



Beneficios del PDE



Certificación modular

Al culminar cada módulo, el participante recibe una Certificación. Una vez finalizado el Programa, el egresado recibe un diploma: Dirección del Talento Humano en Gestión Pública a nombre de la Escuela de Postgrado de la UTP (EPG).



Metodología

- **Nuestros Docentes:** con sólida experiencia en gestión pública, experiencia docente y con reconocida trayectoria en el Estado.
- **Plataforma Educativa:** Acceso a la plataforma Canvas, aula virtual de la EPG.

Herramientas y Metodologías

Los facilitadores guían la experiencia con el uso de herramientas y metodologías como:

- Desarrollo de casos prácticos basados en la realidad de las entidades públicas.
- Talleres aplicativos de herramientas en perfiles de puestos, gestión del rendimiento, HR analytics, seguridad y salud en el trabajo.
- Talleres con técnicas de coaching ontológico para el desarrollo de habilidades blandas para el manejo de conflictos laborales.
- Webinars en cada módulo con invitados expertos provenientes de entidades públicas, los que abordarán temas de actualidad y tendencia en recursos humanos y que a la vez complementen las herramientas adquiridas en clase.

Beneficios Diferenciadores

- Foco en procesos estratégicos de RRHH.
- Enfoque innovador con cursos tendencia adaptados al Sector Público.
- Desarrollo de habilidades blandas basadas en las nuevas técnicas de la gerencia moderna.
- Foco en resolución de problemas cotidianos basados en casuística.
- Docentes con más de 10 años de experiencia en el Sector Público y distintos tipos de entidades.
- Inclusión de webinars con expertos temáticos por cada módulo.

PDE

Especialización en
Dirección del Talento
Humano en Gestión
Pública

Malla
Curricular

56 Horas
Certificación
**Nuevo Enfoque en la
Dirección de RRHH en
la Gestión Pública**

Módulo I: Nuevo Enfoque
en la Dirección de RRHH en
la Gestión Pública

Contexto y Entorno Laboral de la Gestión de Personas

- Diagnóstico, gestión del cambio y la nueva gestión pública.
- Recursos Humanos y su interrelación con los sistemas administrativos del estado.
- Sistema Administrativo de gestión de RRHH y gobierno de personas.
- Sistemas de contratación de personas en el estado.

Competencias Directivas para la gerencia de personas

- Mindset en RRHH.
- Inteligencia emocional y liderazgo directivo.
- Negociación y resolución de conflictos.
- Cambio y transformación organizacional.

56 Horas
Certificación
**Gestión Estratégica
de los procesos técnicos
del Sistema de RRHH**

Módulo II: Gestión Estratégica
de procesos priorizados en el
Sistema de RRHH

Gestión Estratégica de procesos priorizados en el Sistema de RRHH

- Técnicas de Planificación de Recursos Humanos : Dotación.
- Diseño de Puestos y Estrategias de Selección.
- Desarrollo de personas y Gestión del Rendimiento.
- HR Analytics e indicadores para RRHH.

Gestión de las relaciones laborales en el Estado

- Negociación Colectiva.
- Régimen administrativo disciplinario.
- Ética pública y conflicto de intereses.
- Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Social.

56 Horas
Certificación
**Transformación Digital
e Innovación aplicada a
la Gestión de RRHH**

Módulo III: Transformación
Digital y Cultura Organizacional

Transformación Digital y Cultura Organizacional.

- Motores de la acción humana y transformación digital.
- Adaptabilidad de las personas en la era digital.

Design Thinking

- Design Thinking.

Proyecto Integrador.

- Proyecto Integrador.



Equipo de profesionales que te conectarán con tu futuro



Magali Meza

Magíster en Desarrollo Organizacional, UP. Programa de Dirección General, PAD. Consultora BID en Gestión de RRHH y Modernización del Estado. Directora General de RRHH del Ministerio de Transportes y Comunicaciones. Ha sido Directora de RRHH del Ministerio del Interior, Directora de Recursos Humanos en Migraciones, Directora General de Recursos Humanos en PROVIAS Nacional, Miembro del Consejo Directivo de SUNAFIL, Directora General de RRHH en MINDEF, Gerente del Sistema de RRHH en SERVIR.



Rommy Martinez

MBA, UPC de Cataluña. MBA y Máster en Gestión Estratégica de RRHH, UPC. Asesora de Oficinas de RRHH en entidades como el MINDEF, SUNEDU, MININTER, PROVIAS Nacional. Coordinadora de la Secretaría de Gestión Pública – PCM en el Proyecto de Mejora de Calidad de Atención al Ciudadano del BID.



Jesús Andrés Vega

Magíster en Derecho Administrativo Económico, Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset (adscrito a la Universidad Complutense de Madrid). Máster en Auditoría, Seguridad, Gobierno y Derecho de las TIC, Universidad Autónoma de Madrid. Es Abogado Senior en el Estudio Benites, Vargas & Ugaz Abogados en el área de Derecho Público. Es Gerente en Recursos Humanos en SERVIR - Cuerpo de Gerentes Públicos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil. Ha sido abogado en el Tribunal del Servicio Civil de SERVIR, como asesor de la Secretaría General del Ministerio de la Mujer.



David Crovetto

Maestro en Administración de Empresas, UTP. Master en Dirección de Tecnología de Información, Business Excellence School – CTO (España). Ingeniero de Sistemas, UPC. Es Coordinador Técnico SIG Proyecto TCB-OACI, ONU - MTC. Cuenta con más de 20 años de experiencia en gestión pública y privada, Consultor Proyecto BID en planificación, presupuesto y proyectos e innovación TIC. Ha sido Jefe de TIC y Administrador en SENASA.



Alexandra Roulet

Magíster en Dirección Estratégica del Factor Humano, Gestión y Servicios de Recursos Humanos, UPC. Executive Coach certificada por la HCN. Coach PNL certificada por la ICC. Docente en el Centro de Innovación y Desarrollo Emprendedor, PUCP e ISIL. Facilitadora de talleres presenciales y virtuales.




Anabel Reaño

Máster en Administración de Negocios y TI (MBA-IT), U Lima. Ingeniera Industrial, UCSMA graduada con honores. Con capacitación profesional en Silicon Valley California - EEUU. Ejecutiva de Evaluación de Proyectos en Proinnóvate del Ministerio de la Producción. Se desempeñó como Gerente General en SENCICO.



Duska Yabar Ruiz
dyabar@utp.edu.pe

 960 966 363

TE CONECTA con tus metas...