



Escuela de  
Postgrado

Universidad Tecnológica del Perú

Somos parte de  Intercorp

# intalent lab

Programa de  
Especialización  
en Gestión de  
Talento Humano

**TE CONECTA** con tus metas...

# intalentlab

## Programa de Gestión de Talento Humano

La Escuela de Postgrado de la Universidad Tecnológica del Perú (UTP) ha diseñado el laboratorio **inTalent LAB - Programa de Gestión de Talento Humano** con la finalidad de desarrollar las capacidades y proveer las herramientas más actualizadas, a los profesionales orientados en la gestión de las personas, impulsándolos a ser agentes de cambio en las empresas y organizaciones de nuestro país.

Al enfrentar entornos cambiantes, frágiles y no-lineales, las empresas y organizaciones necesitan estar preparadas para adaptarse en todos los aspectos relacionados al talento humano, reconociendo que es un factor clave para el logro de los objetivos a corto, mediano y largo plazo.



# Dirigido a

- Profesionales que se desempeñan en las áreas de Recursos Humanos, Gestión y Desarrollo Humano, Talento Humano y Dirección de Personal.
- Profesionales de las especialidades de Desarrollo Organizacional, Selección, Reclutamiento, Planillas, Compensaciones, Capacitaciones, Bienestar Social y Clima Laboral.
- Toda persona interesada en desarrollarse profesionalmente en el ámbito de la Gestión del Talento Humano.

# Competencias específicas

Al término del Programa en Gestión del Talento el participante estará en la capacidad de:

- Diseñar una estrategia y estructura organizacional que aporte al propósito de la empresa.
- Elaborar una propuesta de atracción que incorpore talento que genere valor a la organización.
- Diseñar una estrategia de desarrollo humano que potencie su liderazgo y propicie el compromiso del colaborador con la empresa.
- Diseñar una estrategia integral de gestión de la felicidad del colaborador, al conceptualizar un plan y cronograma que aporten a la organización
- Elaborar un plan de desarrollo basado en un modelo de competencias que le permita la evaluación transparente y plan de sucesión
- Aplicar herramientas tecnológicas y de análisis de datos para la toma de decisiones del área de talento humano.
- Diseñar un plan de gestión legal laboral que contiene las obligaciones y responsabilidades del empleador en el marco de la ley actual y la situación de pandemia.



# Beneficios del Programa



## Certificación Modular

Se entregan 3 certificaciones modulares en el transcurso del Programa:

- Estrategia, Experiencia y Empleabilidad del Colaborador
- Gestión de la Felicidad y Desarrollo del Colaborador
- Habilitadores para la Gestión del Talento y Legislación en la nueva realidad

Al finalizar el Programa se entrega el diploma:

- Programa de Especialización en Gestión del Talento Humano, a nombre de la Escuela de Postgrado de la UTP (EPG).



## Metodología de Aprendizaje

- Metodología de aprendizaje *Learning by doing*, que promueve la participación activa de los estudiantes.
- Aprendizaje colaborativo.
- Facilitadores con Experiencia en Dirección del Talento Humano



## Plataforma Educativa

Acceso a la plataforma Canvas, aula virtual de la EPG.



## Herramientas y Metodologías

Los facilitadores guían la experiencia con el uso de herramientas y metodologías como:

- Metodología OKR
- Metodologías Ágiles aplicadas a la Gestión del Talento
- Plan de Marca Empleadora
- Modelo de competencias: Upskilling y Reskilling

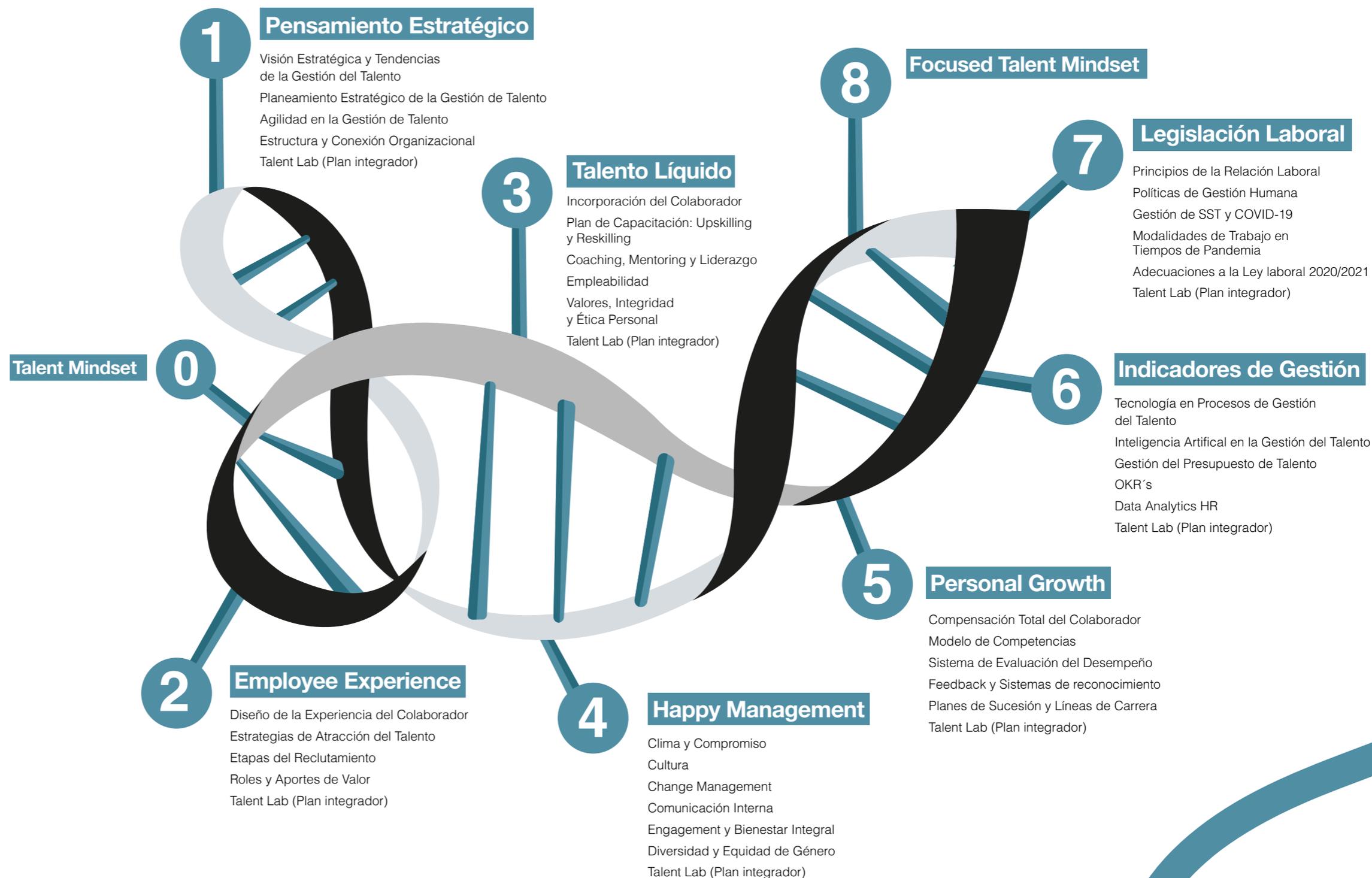
# intalent lab

Programa de  
Especialización  
en Gestión de  
Talento Humano

Malla Curricular →

**168**  
horas

2 veces por semana  
de 7:00 a 10:00pm.hora Perú





**Juan Francisco Gómez De La Torre | Facilitador**

MBA, UP. Maestría en Filosofía y Antropología, UP. Postgrados en Marketing, ESAN. Ingeniero Comercial y Licenciado en Administración de Empresas, UT (Chile). Más de 23 años de experiencia en empresas de servicios financieros y Retail. Actualmente es Gerente de Gestión y Desarrollo Humano de Oechsle.



**Ariana López | Facilitador**

MBA, UTP. Experta en Desarrollo Humano, Transformación Cultural, Comunicaciones, RSE, Metodologías Ágiles, Facilitadora de Talleres, Speaker. Facilitadora de habilidades blandas y técnicas de autodescubrimiento. Es Jefe Corporativa de Clima, Cultura y Comunicaciones de AESA - Grupo Breca y Gerente de la Consultora 3c60 Estrategia Humana. Ha sido Jefa Corporativa de Comunicación Interna en el Grupo San Pablo.



**Cesar Alosilla | Facilitador**

Magister MEDEX PAD, U. de Piura. PADE Marketing, ESAN. Administrador, PUCP. Mentor Profesional HCN. Coach Profesional ICF. Gerente General OPTIMUS CONSULTING. Ha sido Gerente Gestión del Talento y Comercial en 3M, Backus, Antamina, TIM. Director SAMFOOD.



**Pedro Reyes | Facilitador**

Magister en Dirección de Personas, UP y Desarrollo Organizacional, UDD (Chile). Gerente de RRHH en Synlab. Ha sido Gerente de Gestión Humana en Acurio Restaurantes, Grupo Vital y Delosi (BK y KFC). Ejecutivo Senior con más de 15 años de experiencia en RRHH



**Alejandro Robatti | Facilitador**

MBA, U. Piura, con más de 20 años de experiencia laboral en multinacionales, nacionales y centros corporativos líderes de los sectores de consumo masivo, minería y teleco en roles gerenciales a nivel local como regional. Socio en HR-IN y Consultor en Prosperconsulting (USA).

Nuestro docentes  
se convierten en  
**Facilitadores.**

# intalent lab

Programa de  
Especialización  
en Gestión de  
Talento Humano



**Ursula Anicama Cervera**  
uanicama@utp.edu.pe

 924 044 394

**TE CONECTA con tus metas...**